

Code of conduct

JOHSJÖ vill skapa mervärden för kunder, medarbetare och leverantörer, samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med god affärsetik och socialt engagemang. Vi tar hänsyn till klimat och miljö och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Med ständiga förbättringar tar vi ansvar i samhället.

Ledord

Miljö, Kvalitet, Professionalitet och Engagemang dessa är våra grundmurade kärnvärden som hela vårt varumärke bygger på. Våra kärnvärden beskriver hur vi är som personer, vad vi står för, hur vi jobbar, vad vi kan åstadkomma och vad vi vill bli uppfattade som. I alla delar av vår verksamhet arbetar vi aktivt med våra kärnvärden.

Vi vill arbeta nära våra kunder. Innan vi åtar oss ett uppdrag ska vi veta att vi har tillgång till de resurser som krävs för att göra ett bra arbete. Vi ska vara kända för ett jordnära arbetssätt med korta beslutsvägar och vara lyhörda för kundernas intressen.

Vi ska vara nyskapande, flexibla och ständigt förbättra oss. Vi ska ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård. Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling.

Vi ska vara det personliga företaget. Genom en ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer. Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintressen. Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt för individen ska råda i företaget.

Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar oss. Det innebär att vi alltid ska uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovade tider. Vi ska uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöstörande ämnen.

Affärsetik

Vi följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Att verka mot korruption och mutor Vi ska bedriva vår affärsverksamhet med hög integritet. Vi har nolltolerans mot alla former av mutor och korruption, liksom mot förskingring, penningtvätt, otillåtna provisioner, utpressning, bedrägeri och gynnande av familj eller vänner i affärssammanhang. Det innebär bland annat att:

- Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning.
- Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter. Om en intressekonflikt inte kan undvikas ska detta rapporteras öppet till närmaste chef.
- Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger våra fastställda nivåer, och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet.

Vi tror att konkurrens på lika villkor är det bästa för företaget, för våra intressenter och för samhället i stort.

Konkurrens får oss att arbeta effektivare och bli mer kreativa, vilket utgör grunden för en välfungerande marknadsekonomi. Vi vill ha rättvis konkurrens och accepterar inte brott mot antitrust- och konkurrenslagar eller liknande bestämmelser.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Vi bryr oss om våra medarbetare och de människor som påverkas av vår verksamhet. Vi arbetar ständigt för att ha en säker och sund arbetsmiljö där man mår bra. Vårt mål är att vara branschledande på hälso- och

arbetsmiljöområdet, att steg för steg vidta mätbara förbättringar som för oss allt närmare målet om en arbetsmiljö utan arbetsskador. Vi främjar åtgärder som ger medarbetarna en säkrare arbetsmiljö och förebygger arbetsolyckor, och delar med oss av dessa till vår leverantörskedja och hela branschen.

Vi verkar för jämställdhet och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet. Vi arbetar för att öka mångfald och jämställdhet i alla delar av verksamheten. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi accepterar inte kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering

Vi har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

Vi accepterar inte barnarbete

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas här en person under 15 år, om inte lagstiftning föreskriver en högre minimiålder. Arbetstagare under 18 år ska särskild skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som tex nattarbete.

Vi accepterar inte tvångs- och skuldarbete

Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas i syfte att tvinga till arbete. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

Vi värnar rätten till föreningsfrihet

Vi accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera trakasserier och repressalier, även i länder där rätten att organisera sig är begränsad eller förbjuden.

Vi värnar om skäliga anställningsvillkor

Vi accepterar inte anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.

Sekretess

Vi respekterar all konfidentiell information som rör företaget och våra intressenter. Vi vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att konfidentiell information sprids till personer som inte behöver eller har rätt till dessa uppgifter i sitt arbete.